PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

Avis de recrutement Externe N° 025/2504/BENI/PROG/016

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche d'un.e (01) agent.e protection communautaire (pour clinique Mobile).



Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	AGENT PROTECTION COMMUNAUTAIRE (H/F)
Rattachement Fonctionnel	SUPERVISEUR.E PROTECTION
Rattachement hiérarchique	ADJOINT RESPONSABLE PROJET PROTECTION ET PSS
Lieu d'affectation	CANTINE, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Durée du contrat	3 MOIS RENOUVELABLES
Date de prise de poste	01.08.2025
Statut	LOCAL (RESIDANT A CANTINE)
Date et heure limite de dépôt	09 JUILLET 2025 à 17h00 (Heure Locale)
Financement	SIDA

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.
PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiene

ène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention
Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.
Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.
Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du projet
La zone de santé de Mabalako, située dans le Nord-Kivu en République démocratique du Congo, est gravement affectée par une instabilité sécuritaire persistante due aux affrontements réguliers entre groupes armés et aux attaques répétées des ADF-NALU. Ces violences ont entraîné des mouvements massifs de populations, forçant de nombreuses familles à fuir leurs villages pour chercher refuge dans des localités plus au moins sécures ou ils vivent dans les conditions précaires. Cette insécurité a également compromis le fonctionnement des structures sanitaires dans la région. Les centres de santé, confrontés à une pénurie Au grand Nord-Kivu, PUI soutient 3 CS en santé et nutrition et souhaite consolider son approche

Scanné avec CamScanner

statique (résultats 2, 3 et 4) et son maillage de la zone afin d'y déployer une approche mobile, en lien avec la crise du M23 qui s'approche vers le GNK.Les centres de santé, confrontés à une pénurie critique de médicaments, des matériels et équipements médicaux ne parviennent à offrir qu'un service minimum, tandis que la population souffre également d'un accès limité aux ressources financières, à l'eau potable, aggravant les risques sanitaires.

Dans ce contexte alarmant, PUI a bénéficié d'un financement du bailleur SIDA afin de mettre en œuvre le projet intitulé « Garantir l'accès à des services de santé, de nutrition, de protection et de soutien psychosocial de qualité pour les communautés affectées par les conflits dans la province du Nord-Kivu, RDC.». Pour bien mener les activités dudit projet, PUI doit donc procéder au recrutement de son staff.

Description du poste

Objectif global

Sous la supervision directe du/de la Superviseur.e Protection et sous la responsabilité de l'ARP Protection, il/elle est chargé.e de la mise en œuvre qualitative, quantitative et opportune des activités protection liées au programme Protection particulièrement la gestion et le soutien aux Mécanismes Communautaires de Protection (MCP), le Monitoring de Protection et l'animation d'activités d'engagement communautaire. Il/Elle coordonne son action avec celle des agents de soutien psychosocial et santé-nutrition, afin d'assurer une réponse globale. En synergie avec le Mobilisateur Communauatire,Il/Elle est chargé.e d'alimenter la prépapration des messages clés diffusés sur la protection et les risques liés aux VBG en fonction. Il/Elle est chargé de contribuer à la préparation et l'animation des sessions de formation des acteurs locaux sur les thématiques de protection en appui au Superviseur Protection.

Objectifs spécifiques et activités associées

1. MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DE PROTECTION

- Il/elle organise, planifie et met en œuvre toutes les activités avec le soutien de Superviseur Protection et conformément aux procédures opérationnelles standard ;
- Il/elle identifie les besoins et les risques de protection et mène des évaluations des besoins conformes avec la méthodologie de PUI
- Il/elle participe à la cartographie des acteurs, des services et des structures communautaires existantes, ainsi qu'à la création et la redynamisation des mécanismes de protection qui exstent dans sa zone de travail ;
- Il/elle contribue à la fourniture les outils de suivi et de collecte des données des activités de sensibilisations et de monitoring des risques de protection, participe à la compilation et l'analyse des tendances;
- Il/Elle travaille en étroite collaboration avec le personnel de santé-nutrition afin de faciliter l'identification des potentielles personnes bénéficiaires et éligibles à l'assistance de protection individuelle (API) ;
- Il/Elle assure, sous la supervision du Superviseur Protection, l'identification, l'écoute active et la dispensation de premiers secours psychologiques des personnes.
- Il/Elle analyse les besoins en API, comprenant la modalité de kit individualisé et de référencements vers un acteur humanitaire spécialisé ;
- Il/Elle s'assure du fonctionnement du circuit de référencements en interne et en externe (partenaires santé PUI ou externe, protection ou psychosocial), faicilite un referencement sur et confidentiel et fait un suivi régulier des référencements effectués auprès des partenaires ;
- Il/Elle s'assure que toutes les documentations des personnes suivies sont dûment complétées et stockées et disponibles pour les rapports, selon la politique de PUI en matière de qualité de programme et de protection des données et des informations.
- Il/elle respecte les principes de protection humanitaire et de confidentialité.

2. PARTICIPER À DES ACTIVITÉS TRANSVERSALES LIÉES AU RENFORCEMENT DES CAPACITÉS COMMUNAUTAIRES DANS SA ZONE DE TRAVAIL

- Il/Elle participe à identifier les besoins en termes de formation de l'équipe santé et les partage avec le Superviseur Protection ;
- Sur la base d'un programme établi, il/elle participe et soutient si besoin des activités visant à renforcer les capacités des relais communautaires et prestataires de santé sur la prise en compte des principes clés de la protection.
- Il/Elle participe en cas de besoin au renforcement des connaissances des mécanismes de protection communautaire, des associations de femmes de défense des droits présentes sur le site en matière de protection.
- Il/Elle vient en aide aux leaders et acteurs de protection locaux présents dans le site, dans la recherche des mesures de mitigation aux risques de protection auxquels particulièrement les femmes et enfants sont exposées, en s'assurant qu'elles respectent le principe de « *ne pas nuire* » et la politique de protection de l'enfant de PUI.

Scanné avec CamScanner

3. CONTRIBUER AU DEVELOPPEMENT DU PROGRAMME

- Il/Elle fait des propositions au Superviseur Protection pour la mise en place des stratégies visant l'atteindre les résultats du projet au niveau communautaire et au niveau de la réponse de Protection Individuelle (API).
- Il/Elle assure la remontée régulière de retours sur la modalité : la pertinence des critères d'éligibilité, son adaptation et l'accès aux services identifiés, etc.
- Il/Elle participe avec le Superviseur Protection à l'élaboration et à la mise à jour mensuelle du plan de travail des activités de protection.

4. RAPPORTER ET COMMUNIQUER

- Il/Elle rapporte de façon hebdomadaire sur toutes les activités protection réalisées en lien avec les appuis en API et les autres activités protection menées, et les partage avec son Superviseur.
- Il/Elle communique toute information au Superviseur Protection toutes les informations pour contribuer à l'écriture de la partie protection dans les SitRep et tout autre bailleur.
- Il/Elle assure à la demande du Superviseur Protection et/ou de la Responsable de projet protection , la fourniture de la base de données actualisée quotidiennement tout en respectant les standards de protection des données ;
- Il/Elle rend compte de l'avancement des activités de protection au Superviseur Protection sur une base hebdomadaire ou mensuelle.
- Il/Elle signale immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute autre information pertinente au Superviseur Protection.

Autres interfaces

- Interne(s) : N/A
- Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc

- La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être reprécisée ou modifiée sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration.

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	
FORMATION	▸ Diplôme en sciences sociales, droit , développement, ou autres domaines connexes	▸ Diplôme sur les sciences socicales ou droit
EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	▸ Expérience antérieure dans Le travail de protection y compris les VBG ▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum dans une ONG internationale ▸ Qualité rédactionnelle et orale.	▸ Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Internationale
CONNAISSANCES ET APTITUDES	▸ Compétences dans l'écoute active ▸ Connaissances des principes directeurs pour référencement sur ▸ Compétences à faciliter les séances d'information et sensibilisation ▸ Connaissances des risques de protection.	▸ Compétences dans l'écoute active ▸ Connaissances des principes directeurs pour un référencement sur et les risque de protection
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kinande
INFORMATIQUE	▸ Bonne maitrise du pack office (Excel, Word, Power Point,...) et d'Outlook	

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Faire preuve de flexibilité
- Être une bonne pédagogue
- Faire preuve de diplomatie

ONEM ANTENNE DE BENI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI

Scanné avec CamScanner

- Savoir travailler en équipe
- Savoir travailler sous pression et gérer correctement les priorités

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e
- Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout

Dossier de candidature

Composition

- ✓ 1 lettre de motivation **manuscrite** adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins **trois références** (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Comment postuler ?

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°025/2504/BENI/PROG/016**» à l'adresse suivante : Centre de Santé LUBENA au Quartier Matokeyo à Cantine.

Date limite de dépôt des candidatures 09 juillet 2025 à 17h00.

Fait à Beni, le 01/07/2025,

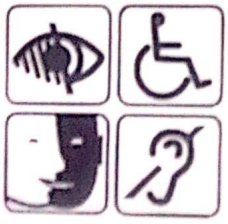
L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

Administrateur Base PUI – BENI

*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.*
Le processus de recrutement de PUI est équitable, transparent et gratuit.







Scanné avec CamScanner